

Naslov: **One su me u nama**

Datum, stranica, autor: 8.3.2013., 1,

Izvor, država: Sindikalna akcija, Hrvatska

Kategorija: Tržište rada, Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova

Površina: 2345,4 cm<sup>2</sup>

OTS: 408 (izvor: Medianet)



[www.ssssh.hr](http://www.ssssh.hr)

# **One su među nama**



Naslov: **One su me u nama**

Datum, stranica, autor: 8.3.2013., 14,

Izvor, država: Sindikalna akcija, Hrvatska

Kategorija: Tržište rada, Ured pravobraniteljice za ravnopravnost spolova

Površina: 2345,4 cm<sup>2</sup>



Performans povodom Međunarodnog dana žena



# One su među nama

... Sjedila sam u zbornici za kompjutorom i završavala pripreme za nastavni sat. Osjetila sam kako netko stoji iza mene. Kada sam se okrenula, ravnatelj me zgradio i pritisnuo iza zid. Sve je bilo u mahu.

Ne sjećam se ničega.... tek jedno je od istinitih svjedočenja koja su stigla na adresu pravobraniteljice za ravnopravnost spolova, jedan od slučajeva spolnog uznenimanja na radnom mjestu što su ga kroz



Marija Husar:

...Sve su nam te priče jako dobro poznate... na žalost.

performans u zagrebačkoj Tvornici, povodom Međunarodnog dana žena, prezentirale pjevačice, glumice, novinarke, producentice... Sjedile su u publici, među svojim kolegicama i kolegama, prijateljima, znancima i neznancima... Sjedile su među nama... Bile su oko nas, baš poput mnogih žena u



**Sanja Doležal:**

...To nije nešto što se događa drugima, to su ljudi koje vidamo i kako je važno dati im podršku i glas kako bi to isplivalo van i zaustavilo se...

našim obiteljima, susjedstvu, u radnome okruženju... koje svakodnevno trpe diskriminaciju po bilo kojoj osnovi - temeljem spola, bračnog i obiteljskog statusa, trudnoće, materinstva ili spolne orientacije, koje trpe spolno uz nemiravanje, fizičko zlostavljanje... Samo njihova četiri zida stana, kuće, ureda... znaju pravu istinu.

No to ne bi trebalo biti tako. Poput poznatih žena iz javnoga života, koje su iz mraka izašle na svjetlo pozornice, tako i žene iz brojnih životnih slučajeva moraju skupiti hrabrost i progovoriti o tome, izaći iz anonimusa, jer imaju pravo reagirati, a ne samo šutjeti i trpijeti iz inih razloga. Ravnopravnost spolova i suzbijanje diskriminacije zakonski su definirane temeljnim vrednotama ustavnog poretka Republike Hrvatske. Na strani žena su Zakon o suzbijanju diskriminacije, Zakon o ravnopravnosti spolova, Zakon o radu i Kazneni zakon. Vrijeme je da je i društvo i sve nadležne institucije budu na njihovoj strani!

Performans su organizirale pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Vljenja Ljubičić i tri ženske sindikalne grupe - Ženska sekacija Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, Odbor žena Nezavisnih hrvatskih sindikata te Koordinacija žena Hrvatske udruge sindikata. Osmislio ga je Mario Kovač u dramaturškoj suradnji s Petrom Radin.

- Ovdje smo uzeli više priča žena, koje su poslovne žene, koje rade u raznim segmentima poslovanja i uzeli tu neku vrstu mobinga i zlostavljanja, seksualnog, verbalnog, koje se događa kod nas, ali je manje vidljivo. Htjeli smo pokazati kako se to ne događa među, kako se čini, neukim ljudima, nego da žene zlostavljaju i muževi pravnici, doktori, vojnici, policajci... i ostala-

lih zanimanja koja bi trebala biti fina i uglađena, rekao je Mario Kovač.

Uz sindikalistice, u realizaciji performansa sudjelovale su Mia Begović (glumica), Sanja Doležal (pjevačica), Marija Husar (pjevačica), Ivona Juka (redateljica), Marija Kohn (glumica), Jasmina Lovrić (znanstvenica), Željka Ogresić (producentica), Ecija Ojdanić (glumica), Mirela Priselac Remy (pjevačica), Maja Sever (novinarka), Anica Tomić (redateljica), Davorka Vidović (znanstvenica).



**Marija Kohn**





# Kako prepoznati spolnu diskriminaciju u praksi i kako se od nje zaštитiti

Uoči performansa pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić i čelnici sindikalni središnjica Mladen Novosel (SSSH), Krešimir Sever (NHS) i Ozren Matijević, (HUS) promovirali su letak i vodič za sindikalne povjerenike/ce i pravnike/ce „Kako prepoznati spolnu diskriminaciju u praksi i kako se od nje zaštiti“.

Zbog krize i sve veće nezaposlenosti te učestale prakse zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, većina žena šuti i trpi. Sindikalni/a povjerenik/ca treba pomoći u zaštiti od spolnog uznemiravanja i zlostavljanja: neželenog verbalnog, neverbalnog, fizičkog ponašanja spolne naravi; neželenog spolnog pristupanja, predlaganja ili zahtijevanja seksualnog odnosa; neželenih komentara o odjeći ili izgledu, neugodnih, ponižavajućih i sugestivnih gesta ili primjedbi; prikazivanje uvredljivog materijala poput pornografskih slika, slanja neprimjerenih poruka elektronskom porukom i SMS-om; fizičkih kontakata – od nepotrebног dodirivanja do seksualnog napada i silovanja.



Višnja Ljubičić:

- Postupajući prema pritužbama radnika/ca, uočeno je kako poslodavci u pravilu ne poštuju obvezu izrade i objave internih anti-diskriminirajućih propisa, donošenje rodno osjetljive politike ravnopravnosti spolova ili imenovanje i stručno osposobljavanje povjerenika/ca za dostojanstvo radnika/ca. Stoga je uloga sindikalnih povjerenika/ca i pravnika/ce važna u prepoznavanju diskriminacije i preuzimanju aktivnije uloge u promicanju politike ravnopravnosti spolova, čime će doprinijeti uklanjanju prepreka za pristup i ostanak žena na tržištu rada.

## KAKO PREPOZNATI SPOLNU DISKRIMINACIJU U PRAKSI I KAKO SE OD NJE ZAŠTITITI

U Hrvatskoj je 74.1 posto žena izravno ili neizravno izloženo spolnom uznemiravanju na radnome mjestu.

Diskriminacija, povreda osobnog dostojanstva i spolno uznemiravanje jest sindikalno pitanje.

Nemoj bježati, bori se za sebe i za sve one koji doživljavaju slične probleme na poslu!

Kome se obratiti?

- Sindikalnom povjereniku/ci
- Pravobraniteljici za ravnopravnost spolova

